

Dr. Dirk Osmetz

- > Jahrgang 1967
- > geboren in Mannheim
- > aufgewachsen in Ludwigshafen am Rhein
- > drei Töchter
- > Hobby: Sport



Akademischer und beruflicher Werdegang

1986-1996

zweijährige Ausbildung zum Fallschirmjägeroffizier, mehrjährige Führungsverantwortung, u. a. als Kompaniechef, dabei personell und materiell verantwortlich für über 120 Soldaten (Wehrpflichtige, Zeit- und Berufssoldaten)

1989-1993

Studium der Luft- und Raumfahrttechnik mit Abschluss zum Dipl.-Ing. an der Universität der Bundeswehr München

1996-1998

Studium der Wirtschafts- und Organisationswissenschaften mit Abschluss zum Dipl.-Wirtsch.-Ing. an der Universität der Bundeswehr München

seit 1998

Lehr- und Forschungstätigkeit am Institut für Internationales Management an der Universität der Bundeswehr München (Prof. Dr. Hans A. Wüthrich)

2001-2007

Lehrbeauftragter im Fach »Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre« an der Fachhochschule Rosenheim, Fachbereich Wirtschaftsingenieurwesen

2003-2006

Lehrbeauftragter im Fach »Betriebswirtschaftslehre I« an der Universität der Bundeswehr München, Fakultät Wirtschafts- und Organisationswissenschaften

2004-2008

Lehrbeauftragter in den Fächern »Unternehmensprozesse« und »Entscheidungsmethoden« an der Fachhochschule für Oekonomie und Management (FOM), München

Seit 2007

Lehrbeauftragter in diversen MBA-Programmen zum Thema »Strategisches Management«

2009

Lehrbeauftragter im Fach »Grundlagen der Managementlehre« an der Universität der Bundeswehr, München, Fakultät für Luft- und Raumfahrttechnik

2000-2007

Partner der PhilOs Managementberatung GbR, München

2003

Abschluss der Promotion zum Dr. rer. pol. mit einer Dissertation zum Thema »Arbeit am Problem der Arbeit – eine systemtheoretische Beobachtung für Management und Organisation«

seit 2007

Partner der Musterbrecher® Managementberater Osmetz + Kaduk Partnerschaft, Taufkirchen bei München

Arbeitsschwerpunkte

- > Gestaltung von Veränderungsprozessen mit Hilfe von Management-Experimenten
- > Aufbau von Wettbewerbsvorteilen 2. Ordnung als strategische Herausforderung
- > Involvierung Betroffener mit Hilfe von Großgruppeninterventionen
- > Konzeption und Begleitung von Personal-, Führungskräfte- und Teamentwicklung
- > Lehrmodule zu Changemanagement, Strategisches Management, Führung, Unternehmensführung



Publikationen

- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2012): Warum Führung keine neuen Rezepte braucht, sondern eine andere Haltung – Ein Plädoyer für den sinnvollen Musterbruch, in: Zeitschrift der Wohnungswirtschaft Bayern (ZdW), Nr. 1/2012, S. 19-21
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2011): Arbeit am System oder im System?, in: Verkaufen, Ausgabe 11-12/2011
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2011): Mehr als nur irgendwie anders, in: Querdenker-Magazin, Ausgabe 1/2011
- Osmetz, D. (2011): Es gibt kein Rezeptbuch des Musterbrechens (Interview), in: UNUS – Das Magazin für mittelständische Unternehmen und Selbstständige, Heft II, Juli 2011
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2010): Warum müssen wir Muster brechern, um zukunftsfähig zu sein, in: »WARUM – 22 Fragen an Top-Referenten«, GABAL
- Osmetz, D. / Kaduk, S. (2008): Mehr Mut im Management: Muster brechen und Experimente wagen, in: HR-Today, Heft 11/2008
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2007): Das Eisberg-Phänomen: Verkaufen jenseits von Beziehungssimulationen, in: Wirtschaftspsychologie aktuell, Heft 4
- Wüthrich, H. A. / Osmetz, D. / Kaduk, S. (2007): Leadership schafft Wettbewerbsvorteile 2. Ordnung, in: zfo Zeitschrift Führung + Organisation, Heft 6
- Wüthrich, H. A. / Osmetz, D. / Kaduk, S. (2007): Warum Manager mit bewährten Mustern brechen sollten, in: Organisator, Oktober 2007
- Wüthrich, H. A. / Osmetz, D. / Kaduk, S. (2007): Mut zum Musterbruch – Führung jenseits der Lehre, in: managerSeminare, Heft 116, November 2007
- Kaduk, S. / Osmetz, D. / Wüthrich, H. A. (2007): Musterbrecher – neue Leadership- Professionalität durch »Arbeit am System«, in: Wirtschaftspsychologie aktuell, Heft 1
- Wüthrich, H. A. / Osmetz, D. / Kaduk, S. (2006): Musterbrecher – paradox führen, in: SWISS ENGINEERING 12/2006
- Wüthrich, H. A. / Osmetz, D. / Kaduk, S. (2006): Musterbrecher - Führung neu leben, Wiesbaden: Gabler, 2., akt. Aufl. (Dezember 2006)
- Wüthrich, H. A. / Osmetz, D. / Kaduk, S. (2006): In der Ungewissheit handlungsfähig bleiben oder mit dem Autopiloten ins Unwetter, in: index, Heft 2, S. 34-42
- Wüthrich, H. A. / Osmetz, D. / Kaduk, S. (2006): »Schliessen Sie Frieden mit dem Sowohl-als-auch!«, in: GDI IMPULS, Frühling 2006, S. 64-70
- Osmetz, D. / Philipp, A. F. / Winter, W. (2004): Change Management – Die Macht Unternehmen nachhaltig zu verändern, Verlag BusinessVillage, Göttingen
- Philipp, A. F. / Osmetz, D. (2004): Beratung heißt ... in Beziehung sein, in: LO. Zeitschrift für systemisches Management und Organisation, Jg. 4, Nr. 20, Juli/August 2004, S. 6-19
- Osmetz, D. (2004): Gefordert: Arbeit am Problem der Arbeit, in: businessvillage – Magazin, online im Internet: http://www.businessvillage.de/Magazin/mag_detail/mag-169.html, Stand 12.07.2004
- Osmetz, D. (2003): Arbeit am Problem der Arbeit – Eine systemtheoretische Beobachtung für Management und Organisation, Herrsching am Ammersee
- Wüthrich, H. A. / Osmetz, D. / Philipp, A. F. (2002): Stillstand im Wandel, Illusion Change Management, Herrsching am Ammersee
- Osmetz, D. (2001): Ansatz zu einem getrennten Miteinander, in: Wüthrich, H. A. / Winter, W. B. / Philipp, A. F. (Hrsg.): Grenzen ökonomischen Denkens – auf den Spuren einer dominanten Logik, Wiesbaden, S. 205-220
- Wüthrich, H. A. / Osmetz, D. / Fischer, D. (1999): Konturen einer virtuellen Wirtschaftswelt - Relevanz und Impulse für die Tourismusbranche, in: Tourismus Journal (Lucius & Lucius, Stuttgart), 3. Jg., Heft 4, Band 3, S. 425-444

Preise und Auszeichnungen

Forschungspreis der Universität der Bundeswehr München 2004 für die Dissertation
»Arbeit am Problem der Arbeit – eine systemtheoretische Beobachtung für Management und Organisation«

Kontakt

www.musterbrecher.de

dirk.osmetz@musterbrecher.de

+49 179 6965251

+49 89 61501779